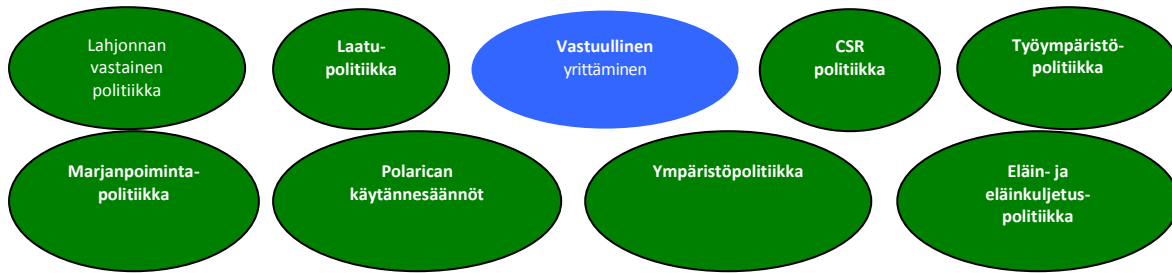




*POLARICA tuottaa ja markkinoi hedelmä-, marja- ja riistatuotteita ravintoloille, suurtalouskeittiöille, vähittäiskaupoille sekä elintarvike- ja lääketieteellisyydelle.*

## Polarica – Vastuullinen yrittäminen

Polarica toimii vastuullisesti ympäristöä, työntekijöitä, tavarantoimittajia, asiakkaita, yleisöä ja luonnollisesti tulevia sukupolvia ajatellen. Näin toimii mielestämme "Vastuullinen yrittäminen". Vastuullinen yrittäminen perustuu moniin eri näkökohtiin, jotka yhdessä hyvän talouden ja kannattavuuden kanssa turvaavat pitkäjänteisen liiketoiminnan.



Käytännösääntömme ja politiikka-asiakirjamme ohjaavat meitä työssämme vastuullisen yrittäjyyden parantamisessa ja turvaamisessa.

## Käytännösäännöt

Käytännösäännöt kuvaavat niitä vaatimuksia ja odotuksia, joita Polarica asettaa sekä omalle organisaatiolleen että tavarantoimittajilleen. Käytännösäännöt perustuvat Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, jotka perustuvat YK:n ihmisoikeuksien julistukseen, ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen, Rion ympäristöä ja kehitystä koskevaan julistukseen sekä YK:n korruption vastaiseen yleissopimukseen että lakeihin ja sopimuksiin niissä maissa, joissa toimintaa harjoitetaan.

### Global Compactin kymmenen periaatetta:

#### Ihmisoikeudet

Periaate 1: Edistää ja kunnioittaa kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia vaikutusalueensa sisällä; ja  
Periaate 2: Varmistaa, että ne eivät osallistu ihmisoikeuksien loukkaamiseen.

#### Työelämä

Periaate 3: Kunnioittaa kokoontumisvapautta ja tunnustaa oikeus kollektiivisiin neuvotteluihin  
Periaate 4: Estää kaikenlainen pakkotyö  
Periaate 5: Estää lapsityövoiman käyttö  
Periaate 6: Estää syrjintää työhönotossa tai työtehtävien antamisessa

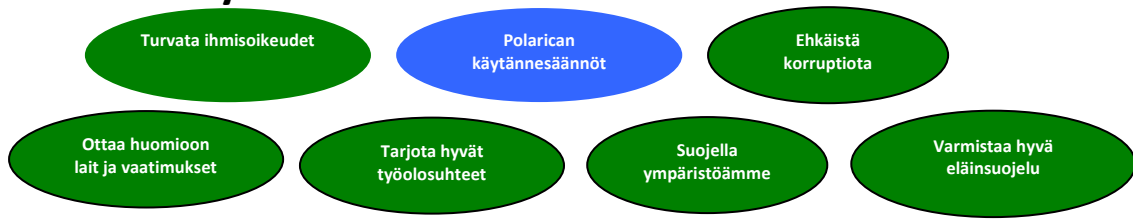
#### Ympäristö

Periaate 7: Tukea ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ympäristöongelmia vastaan  
Periaate 8: Toimia aloitteellisesti vastuullisen ympäristötoiminnan vahvistamiseksi  
Periaate 9: Kannustaa ympäristöystävällisen tekniikan kehittämistä

#### Korruption torjuminen

Periaate 10: Torjua kaikenlaista korruptiota, muun muassa kiristystä ja lahjontaa

# Polarican käytännäsäännöt



## 1. Ihmisoikeudet

### 1.1 Syrjintä

Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava tasavertaisesti, puolueettomasti ja kunnioittavasti rodusta, sukupuolesta, iästä, kansalaisuudesta, vammasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, yhdistyksiin kuulumisesta tai poliittisesta vakaumuksesta riippumatta.

### 1.2 Pakkotyö ja kurinpitotoimet

Työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvokkaasti. Pakkotyötä, tahdonvastaista tai palkatonta työtä ei saa esiintyä.

Palkkaa tai omaisuutta ei saa koskaan tallettaa/ottaa pantiksi vastikkeeksi työstä. Ketään henkilöä ei saa pitää töissä vastoin tämän tahtoa.

Ketään työntekijää ei saa missään olosuhteissa saattaa alttiiksi ruumiilliselle rangaistukselle tai muulle fyysiselle, seksuaaliselle tai psykologiselle kurinpidolle tai kiusaamiselle.

### 1.3 Lapsityö

Ketään henkilöä ei saa palkata töihin ennen kuin hän on täyttänyt lakisääteisen kouluvelvollisuutensa. Heitä ei saa ottaa töihin ennen kuin he ovat täyttäneet 15 vuotta. Jos nuoremmat lapset tekevät töitä harjoittelijoina maan työläinsäädännön mukaisesti, heitä täytyy suojella kaikilta hyväksikäytön muodoilta. Alle 18-vuotiaiden henkilöiden palkkaaminen ei saa vaarantaa heidän opiskeluaan tai heidän fyysistä, psyykkistä, sosiaalista tai moraalista kehitystään.

### 1.4 Palkka

Palkka on maksettava säännöllisesti, ajoissa ja sen on oltava kohtuullinen suhteessa työsuoritukseen. Laissa määritelty minimipalkka on alin hyväksytty palkka.

### 1.5 Työaika

Työaikaa ja ylitoita koskevia lakeja ja sopimuksia on noudatettava.

### 1.6 Vapaa-aika ja sairauspoissaolot

Työntekijällä on oikeus lainmukaiseen lomaan ja muihin lainmukaisiin vapaisiin (esim. vanhempainvapaa) yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa sekä sairauspoissaoloihin ilman negatiivisia seurauksia.

### 1.7 Työsopimus

Työntekijällä on oikeus työsopimukseen.

### 1.8 Yhdistymisvapaus

Työntekijällä on oikeus olla jäsenenä organisaatioissa, jotka edustavat hänen kiinnostuksen kohteita työntekijänä, ilman pelkoa uhkailusta tai kiusanteosta.

## 2. Lainmukaiset vaatimukset

Noudatamme kansallisia lakeja, jotka ovat voimassa maissa, joissa toimintaa harjoitetaan. Jos jokin käytännäsääntö on ristiriidassa kansallisen lainsäädännön kanssa, laki asetetaan etusijalla.

## 3. Hyvät työolosuhteet

Työntekijöillemme ja vuokratyöntekijöillemme tarjotaan turvallinen ja terveellinen työympäristö ja kansallisen lainsäädännön vaatimukset otetaan huomioon. Jos työntekijöille tarjotaan asuntoja, on niiden asuinpinta-alan täytettävä lain määräämä minimivaatimus työntekijää kohden, oltava hygieenisiä ja tarjottava tyydyttävä henkilökohtainen integriteetti.

## 4. Ulkoinen ympäristö

Noudatamme lainsäädännön määräämiä ympäristövaatimuksia ja -määräyksiä sekä tiedostamme ja valvomme toimintamme ympäristövaikutuksia. Teemme jatkuvasti työtä vähentääksemme ympäristökuormitusta.

## 5. Korruption torjuminen

Hyvän etiikan ja moraalien avulla torjumme kaikenlaista korruptiota, kuten muun muassa kiristystä ja lahjontaa.

## 6. Eläinsuojelu

Vaikutamme siihen, että eläinsuojelulliset ja -hoidolliset näkökulmat ovat luonnollinen osa liiketoimintaa. Yhdessä tavarantoimittajiemme kanssa teemme työtä luodaksemme eläimille hyvät, luonnolliset olosuhteet. Vähimmäisvaatimukset:

- Eläimiä on suojeltava tarpeettomalta kärsimykseltä
- Eläimiä on käsiteltävä maan voimassa olevien eläinsuojelulakien mukaisesti
- ja että huostaan otetuilla elävillä eläimillä on saatavilla riittävästi vettä ja ruokaa.

Ne, jotka myyvät CITES-listaan (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) merkittyä riistaa, on noudatettava näitä globaaleja luonnonsuojelusopimuksia.

## Soveltaminen ja seuranta

Käytännessännöt ovat luonnollinen osa toimintaamme ja parannamme niitä toiminnan kehittyessä. Vaadimme käytännessäntöjen noudattamista koko tuotantoketjumme sisällä. Tämä varmistetaan riskianalyseilla, joita käytetään muun muassa tavarantoimittajien arvioinnin pohjana.

Puutteet ja poikkeamat raportoidaan. Toiminta- ja toimenpidesuunnitelmat laaditaan. Epäkohtien korjaaminen suoritetaan. Koko tämän prosessin ajan Polarica tukee tavarantoimittajia varmistaakseen, että käytännessäntöjemme vaatimukset täyttyvät. Polarica pidättää itsellään oikeuden yllätyskäynteihin valvoakseen ja seuratakseen tavarantoimittajia.

## Politiikka-asiakirjat

Yhteenveto:

**CSR politiikka** - Työskentelemme jatkuvasti tuotekehityksen parissa. Haluamme toimittaa korkealaatuisia tuotteita, jotka on tuotettu hyvät eettiset ja sosiaaliset olosuhteet huomioon ottaen. CSR:n kanssa työskentely on luonnollinen osa toimintaamme.

**Laatupolitiikka** – Täytämme tai ylitämme asiakkaiden/kuluttajien odotukset. Takaamme tuotteiden turvallisuuden ja laadun.

**Ympäristöpolitiikka** – Teemme jatkuvasti työtä vähentääksemme ympäristövaikutuksia asetettujen ympäristövaatimusten mukaisesti.

**Työympäristöpolitiikka** – Työympäristön on annettava työntekijälle/vuokratyöntekijälle/vierailijalle mahdollisuus henkilökohtaiseen kehitykseen ja elämänlaadun parantamiseen sekä suojeltava sairauksilta ja onnettomuuksilta.

**Marjanpoimintapolitiikka** – Marjanpoiminnan Toimintaperiaatteet – Vaadimme tavarantoimittajiltamme, että he tiedottavat marjan poimijoita Ruotsin jokamiehenoikeudesta ja näkökannastamme koskien miten ja milloin marjanpoiminta tapahtuu. Vaadimme myös, että marjanpoimijoille annetaan tietoa organisoidusta marjanpoiminnasta ja muusta metsämarjanpoiminnasta.

**Eläin- ja eläinkuljetuspolitiikka** – Varmistamme, että eläimiä suojellaan tarpeettomalta kärsimykseltä ja käsitellään voimassa olevien eläinsuojelulakien mukaan. Kaikki kuljetukset tapahtuvat eläinsuojeluviranomaisten määräysten mukaan ja eläviä eläimiä koskevien yleisten ohjeiden mukaan.

**Lahjonnan vastainen politiikka** - Toimintamme perustuu täysin voimassa olevien lakien ja säännösten noudattamiseen. Kunnioitamme vapaata kaupankäyntiä ja kilpailua.

Asiakirjat löytyvät kotisivuiltamme: [www.polarica.se](http://www.polarica.se)

Haaparanta 2011-05-01



Tommy Innala, *Toimitusjohtaja*